

CSR-Konzepte für die Praxis

Kleine und mittlere Unternehmen

Bestandsaufnahme | Implementierung BGM-Konzept

KMU-Spezial



Corporate Social Responsibility



Sie wollen Ihren Krankenstand senken –
und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter erhöhen?

Verbessern Sie Ihr Unternehmen – Werden Sie fit für den Erfolg!

Vorausschauend wirtschaften, fair mit Beschäftigten umgehen, Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt übernehmen, das sind die Grundpfeiler von Corporate Social Responsibility (CSR). Wenn Unternehmen gesellschaftliche Verantwortung übernehmen, dann gilt dies auch für den Umgang mit den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Familie und Beruf miteinander zu vereinbaren, Vielfalt zu fördern und jungen wie älteren Menschen eine Chance zu geben - das nützt der Gesellschaft und dem eigenen Unternehmen.

Schwerpunkt unseres CSR-Konzeptes ist die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden und Ihres Betriebes mit besonderem Blick auf das bereits vorhandene Engagement. Gerne stellen wir Ihnen hierzu unsere Wege und Instrumente vor.



Firmen-Scan:

Fehlzeitenanalyse

Eine qualitative Fehlzeiten-Analyse zeigt Ihnen, wo Ihr Unternehmen aktuell in Sachen Gesundheit und Fehlzeiten steht. Im Rahmen eines kurzen Workshops schauen wir nach potentiellen Ursachen für Ihre Fehlzeiten.

So können beispielsweise tätigkeits- oder abteilungsbezogene Besonderheiten erkannt und aufgedeckt werden. Die Fehlzeitenanalyse weist Ihnen Ihre Potenziale und Schwächen auf und zeigt den möglichen Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen.

*„Eine differenzierte Analyse der Fehlzeiten ermöglicht Ihnen einen **gezielten Einsatz der richtigen Maßnahmen**, damit sie nicht mehr jedes Mitarbeiterproblem mit einer Rückenschule oder einem Obstkorb lösen müssen.“*

Kurz und Knapp

Dauer: 0,5 – 1 Tag im Unternehmen
Auswertung ca. 3 Werktage
Form: Workshop
Inhalt: Zusammenstellen der AU-Tage Ihrer Mitarbeiter

Auswertung der Ursachen für krankheitsbedingte Fehlzeiten nach:

- Saisonale Ursachen
- Außerbetriebliche Ursachen
- Persönliche Faktoren
- Betriebliche Ursachen

Ziel: Sie erhalten 3-5 konkrete Maßnahmenvorschläge zur Reduzierung Ihrer betrieblichen Fehlzeiten.



Firmen-Scan:

Psychische Gefährdungsanalyse

Die „Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen“ ist inzwischen ein viel diskutiertes Thema im Bereich der Arbeitssicherheit.

Den meisten ist bekannt, dass zur Gefährdungsbeurteilung laut Arbeitsschutz-Gesetz § 5 auch die Erfassung der psychischen Belastungen gehört. Allerdings stößt die Umsetzung immer wieder auf größere Schwierigkeiten. Leider ist es noch nicht möglich, psychische Belastungen durchgehend mit Geräten zu messen. Daher sind zur Gefährdungsbeurteilung geeignete Fragebögen und Beobachtungsinterviews erforderlich.

Gerne begleiten wir Ihren Prozess der Erfassung und Erstellung Ihrer Gefährdungsbeurteilung.



*„Das Arbeitsschutzgesetz verpflichtet Unternehmen dazu, psychische **Gefährdungspotentiale zu bewerten und Maßnahmen abzuleiten**. Leider gibt es hierfür noch keine technischen Mess-Geräte – aber Experten, die sich damit auskennen.“*

Kurz und Knapp

- Dauer:** 0,5 – 1 Tag im Unternehmen
Erstellung Gefährdungsbericht ca. 5 Werktage
- Form:** Workshop und Beobachtungsinterviews
- Inhalt:** Erfassung der psychischen Belastungen in den Bereichen:
- Arbeitsorganisation
 - Arbeitsinhalt
 - Arbeitsmittel und -umgebung
 - Soziale Beziehungen
- Ziel:** Sie erhalten einen Bericht zur Gefährdungsbeurteilung inklusive einer differenzierten Maßnahmen-Empfehlung

Firmen-Scan:

BGM- und CSR-Check

Dass Gesundheit im Betrieb wichtig ist, darin sind sich meist alle einig. Geht es dann um die konkrete Umsetzung, stoßen gerade kleine und mittlere Betriebe schnell an Grenzen.

Im Dialog mit Ihnen erarbeiten wir gemeinsam, ob und in welchen Bereichen es Handlungsbedarf gibt, um die Arbeit effektiver und sicherer zu machen. Hierzu haben wir einen Gesundheits-Check entwickelt, der wichtige Ansatzpunkte beleuchtet, um krankheitsbedingte Fehlzeiten vorbeugen zu können und die Leistungsfähigkeit sowie die Motivation Ihrer Mitarbeitenden zu erhalten und zu erhöhen.

„Wie kann etwas nach Plan laufen, wenn es überhaupt keinen gibt?“

*Der BGM-Strategie-Check schaut nach **bereits Vorhandenem** und arbeitet **gleichzeitig systematisch an Verbesserungspotentialen** - kompakt & effektiv.“*

Kurz und Knapp

Dauer: 0,5 – 1 Tag im Unternehmen

Auswertung ca. 3 Werktage

Form: Workshop

Inhalt: Gesundheits- und CSR- Check in den Bereichen

CSR:

- Gute Arbeit: Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitsmittel
- Umweltbewusstsein im Betrieb
- Förderung von Regionalität
- Globalisierung und nachhaltige Marktkompetenz

BGM:

- Mitarbeiterbelastung und -auslastung
- Arbeitsverhältnisse und Verhaltensprävention
- Notfallkompetenzen
- Demografie und Altersstruktur

Ziel: Sie erhalten Ihr eigenes Gesundheits- und CSR-Tableau mit einer Übersicht aus tatsächlichem Ist-Zustand und konkret formuliertem Verbesserungspotential.



Kurz-Seminare:

Mitarbeiter-Impulse

„Kurze und prägnante Impulse mit hohem Praxisbezug anstatt langatmiger Seminare mit katastrophalen Präsentationen.“



Kurz-Seminare: Mitarbeiter-Impulse

Damit Menschen ihr Verhalten ändern, benötigen sie immer wieder kurze Impulse, die sie für die eigene Situation sensibilisieren und zum Nachdenken anregen. Tagelange Seminare haben erwiesenermaßen nur einen kurzfristigen Erfolg und sind zudem meist langatmig und mit schlechten Folienvorträgen voll gestopft.

Unsere Kurz-Seminare sind anders: In prägnanter Form mit hohem Praxisbezug erhalten Ihre Mitarbeiter genau so viel Input, wie sie an einem Tag aufnehmen können, so dass sie mit neuer Energie und konkreten Handlungsempfehlungen an die täglichen Herausforderungen rangehen können - sowohl beruflich als auch privat.

„Gute Trainings verbinden Impulse mit der Unternehmenskultur und den Teilnehmererfahrungen.“

*Gute Trainings vermitteln keine Inhalte, sondern **Lösungen.**“*

Kurz und Knapp

- Dauer:** je nach Analyse-Empfehlung, ca. 0,5 Tag pro Impuls Seminarfeedback und -auswertung 1 Werktag
- Form:** Kurzseminar und Mitarbeiter-Impulse
- Inhalt:** Seminarthemen nach Absprache bzw. nach Analyse-Empfehlung, z.B.
- Führungskräfte-Sensibilisierung CSR und BGM
 - Strategie-Workshop CSR und BGM
 - BGM-Workshops
 - Mitarbeitermotivation und Kommunikation
 - BEM- und Fehlzeiten-Management
- Ziel:** Ihre Mitarbeitenden erhalten konkrete Impulse zur Reflektion und Veränderung ihres Verhaltens und zur Stärkung der persönlichen Handlungskompetenz.



Austausch auf gleicher Ebene:

Unternehmens-Coaching

„Coaching ist keine Therapie, in der Krankheiten behandelt werden und schon längst kein Privileg mehr für Top-Manager. Coaching ist eine wunderbare Möglichkeit, seine Visionen zu verwirklichen und gemeinsam im Austausch und begleitend nach Wegen zu suchen und Sicherheit in der Umsetzung zu erhalten.“

Kurz und Knapp

Dauer: 0,5 – 1 Tag pro Coaching-Termin

Ort: Inhouse bei Ihnen

Form: Coaching – im zuvor festgelegten Team

- Festlegung eines BGM-Konzeptes
- Transfer zu CSR-Handlungsfeldern
- Aufbau eines Gesundheitskreises
- Begleitetes Halbjahrescoachings

Ziel: Sie erhalten Klarheit über Ihre Situation und erarbeiten Ihre eigenen Lösungen, sodass Sie mit einem positiven Gefühl und handlungssicher an die Umsetzung der Zielformulierungen gehen können.



Ihr Trainer und Coach:

Mark Brommenschenkel



Mark Brommenschenkel ist seit über 10 Jahren als Trainer, Coach und Unternehmer im Bereich Gesundheit und Persönlichkeit tätig. 2007 wurde er im größten deutschen Mittelstandswettbewerb „Mutmacher der Nation“ mit dem Landessieg Saarland ausgezeichnet.

Sein Thema: Er möchte Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeiter dafür begeistern, ihre beruflichen und persönlichen Herausforderungen nicht als Last zu sehen, sondern mit Leidenschaft, Elan und Optimismus anzugehen und zu leben. Seine Kunden dürfen sich darüber freuen, dass es jemanden gibt, der Ihnen zuhört, Fragen stellt – und das Gesagte in kurzer Zeit sortieren und in verständliche Bilder übersetzen kann.

Freuen Sie sich also auf einen lebens- und führungserfahrenen Zuhörer, der aufgrund seiner qualifizierten Dozenten- und Coaching-Ausbildung auch bei anspruchsvollen Themen ein stabiler Partner bleibt.

Mark Brommenschenkel, Jahrgang 1973

Langjährige Berufserfahrung:

- Sonderpädagoge (Staatsexamen)
- Erwachsenenbildner (Master-Studium)
- 2000-2004 pädagogischer Leiter eines Bildungsträgers mit 120 Standorten und 450 Dozenten
- 2004 – 2013 Geschäftsführender Gesellschafter eines Instituts im Bereich Gesundheits- und Notfallmanagement
- Seit 2008 als freier Trainer, Redner und Coach tätig

Fundierte Coaching- und Trainingskompetenz:

- Strategieberater (IHK)
- Business-Coach und Existenzgründercoach
- Demografie-Berater (DEX e.V.)
- Rückenschullehrer
- Gesundheitstrainer „Stressbewältigung“
- 20 jährige Praxiserfahrung als Trainer, Dozent und Lehrbeauftragter im Gesundheitsmanagement

Sonstiges:

- Fachbeirat der Deutschen Herzwacht e.V.
- Pädagogische Fachaufsicht gem. UVV (BG 948)
- Autor mehrerer Bücher und Fachartikel

Freuen Sie sich auf ein gesundheits- und führungserfahrenes Team, das aufgrund der qualifizierten Trainer- und Coaching-ausbildungen auch bei anspruchsvollen Themen ein stabiler Partner bleibt:



Kontakt



Helmut Schuh

Tel.: 06887 - 89 39 224

Mobil: 0151 - 119 36 224

Mail: info@gmschuh.de

HP: www.gmschuh.de